



MIINA  
SILLANPÄÄN  
SÄÄTIÖ

# Tutkimus- ja kehittämistoiminnan strategia 2016–2020

Hallitus hyväksynyt 1.2.2016

# Tutkimus-kehittämistoiminnan strategia kertoo

- 1) **Toiminta-ajatuksemme** *(Miksi olemme olemassa?)*
- 2) **Arvomme** *(Mikä meille on tärkeää?)*
- 3) **Visiomme 2020**
- 4) **Päämäärämme vuoteen 2020** *(Mitä haluamme saavuttaa?)*
- 5) **Vahvuutemme** *(Missä olemme muita toimijoita vahvempia?)*
- 6) **Kriittiset menestystekijämme** *(Missä meidän on onnistuttava saavuttaaksemme päämäärämme? )*
- 7) **Strategiset riskimme** *(Mihin meidän on varauduttava?)*



Miksi olemme olemassa?

# 1. Toiminta-ajatuksemme

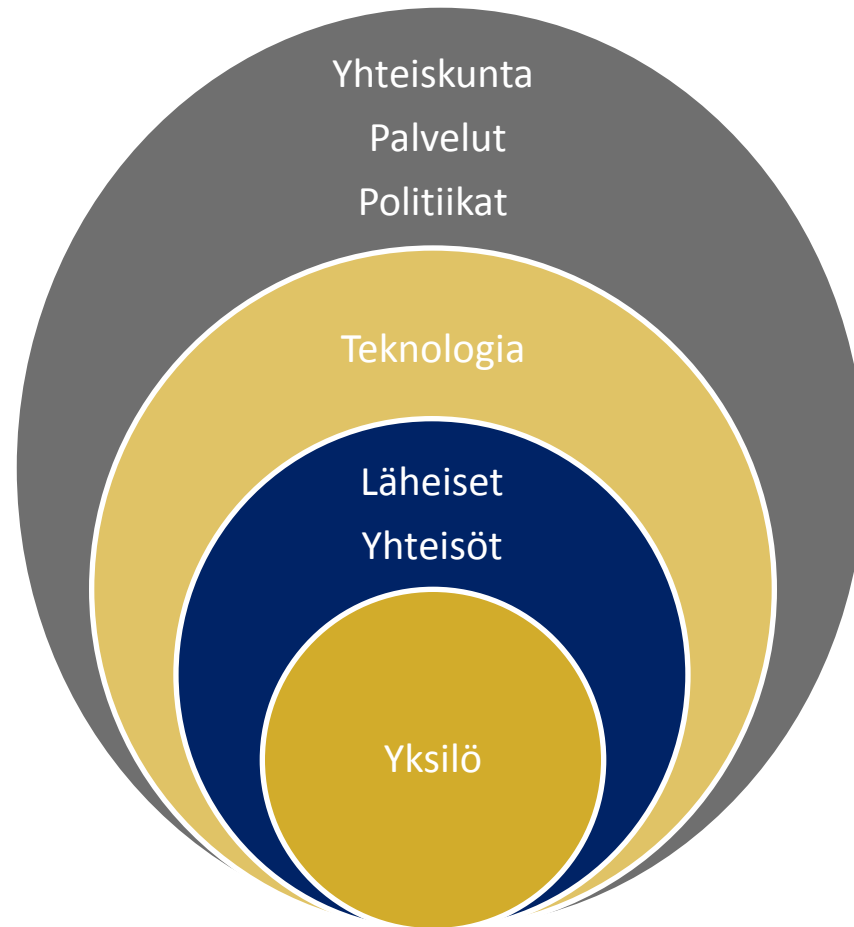
Olemme merkityksellisen elämän mahdollistaja.

*"Jokaisella ihmisellä on elämässään oikeus hyvinvointiin, inhimillisiin työoloihin ja ihmisyyden kunnioittamiseen."* - Miina Sillanpää



MIINA SILLANPÄÄN SÄÄTIÖ

# Säätiön tutkimus- ja kehittämistoiminnan toimintaympäristö



**Mikä on meille tärkeää?**

## **3. Arvomme**

**Arvostamme ihmisen ainutlaatuisuutta.**

Jokaisen ihmisen arvostaminen, yhdenvertainen hyvä kohtelu ja ihmisistä huolehtiminen Miina Sillanpään arvojen mukaisesti ovat kaiken toimintamme lähtökohta. Palvelemme jokaista hänen omista lähtökohdistaan ja hänen omien tavoitteidensa pohjalta, rinnalla kulkien ja omatoimisuutta tukien.

**Onnistumme yhdessä.**

Kehitämme, jaamme ja yhdistämme osaamistamme kumppaneidemme, asiakkaidemme ja heidän lähiverkostojensa kanssa. Ihminen ja hänen elinympäristönsä ovat toimintamme keskiössä. Opimme toisiltamme ja autamme toisiamme onnistumaan.

**Olemme rohkeita ja vastuullisia.**

Toimimme yhteiskunnassa aktiivisesti ja vastuullisesti. Olemme aloitteellisia ja ennakkoluulottomia. Ennakoimme toimintaympäristömme muutoksia ja vaikutamme edelläkävijänä toimialojemme tulevaisuuteen. Kokeilemme ja arvioimme suunnitelmallisesti uusia toimintatapoja.



MIINA SILLANPÄÄN SÄÄTIÖ

Mitä haluamme saavuttaa?

## 4. Visiomme 2020

### Miina Sillanpään Säätiön visio

Ennakoivaa kehittämistä ja vaikuttamista



MIINA SILLANPÄÄN SÄÄTIÖ

Mitä haluamme saavuttaa?

## 4. Päämäärämme vuoteen 2020

- 4.1. Asiakkuus- ja kumppanuuspäämäärät
- 4.2. Henkilöstö- ja johtamispäämäärät
- 4.3. Toiminnalliset päämäärät
- 4.4. Taloudelliset päämäärät



MIINA SILLANPÄÄN SÄÄTIÖ

## 4.1. Asiakkuus- ja kumppanuuspäämäärät

- Aikuisväestön muuttuviin hyvinvoinnin ja kuntoutuksen tarpeisiin on kehitetty innovatiivista toimintaa ja palveluja.
- Toimimme kehittämisen tukena monialaisessa kehityshautomossa, joka koostuu loppukäyttäjistä, henkilöstöstä ja eri alojen asiantuntija- ja yhteistyökumppaneista.
- Olemme haluttu kumppani ja arvostettu toimija.





## 4.2. Henkilöstö- ja johtamis päämäärät

- Mahdollistava johtaminen luo innostuneen, luovan ja välittävän ilmapiirin.
- Henkilöstön monipuolinen osaaminen vastaa innovatiivisen ja vaikuttavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan tarpeisiin.
- Henkilöstön ennakoiva ja aloitteellinen työote varmistaa yhteistoiminnallisen kehittämis- ja kokeilukulttuurin.



## 4.3. Toiminnalliset päämäärät

- Olemme toimialamme suunnannäyttäjä ja kokeilukulttuurin edistäjä.
- Tulevaisuuden ennakointi on osa tutkimus- ja kehittämistoimintaamme.
- Toimintamme kohdistuu yleishyödyllisten ja aikuisväestön osallisuutta edistävien toimintojen ja palvelujen kehittämiseen.
- Elämälähtöisen teknologian avulla on edistetty aikuisten hyvinvointia.



## 4.4. Taloudelliset päämäärät

- Säätiön saamat vakaat vuokratuotot mahdollistavat yleishyödyllisen tutkimus- ja kehittämistoiminnan.
- Tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoituspohja on monipuolistunut ulkopuolisen kansallisen ja kansainvälisen hankerahoituksen turvin.



Missä olemme muita toimijoita vahvempia?

## 5. Vahvuutemme

- Miina Sillanpään henkinen perintö ja arvot.
- Arvostettu suomalainen eettisesti toimiva ja yhteiskunnallisesti vaikuttava organisaatio.
- Välitön ja luonteva yhteys palveluiden käyttäjiin omien liiketoimintayhtiöiden ja yhteistyöverkostojen kautta.
- Henkilöstön osaaminen ja valppaus.



MIINA SILLANPÄÄN SÄÄTIÖ

Missä meidän on onnistuttava saavuttaaksemme päämäärämme?

## 6. Kriittiset menestystekijämme

- Johtaminen ja osaaminen vastaavat toimintamme tarpeita.
- Tunnettuus luotettavana yhteistyökumppanina ja vaikuttavana kehittäjänä.
- Nopea ja joustava reagointi ajankohtaisiin tarpeisiin.
- Monialaisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkoston tavoitteellinen kasvattaminen.
- Kansalaisten osallisuus muuttuvien tarpeiden tunnistamiseksi.
- Kehitettyjen toimintamallien juurtuminen pysyväksi toiminnaksi.



Mihin meidän on varauduttava?

## 7. Strategiset riskit

- Rahoitus:
  - Rahapeliyhtiöiden yhdistyminen vaikeuttaa rahoitusta.
  - Epäonnistutaan ulkopuolisen hankerahoituksen saamisessa.
  - Ei kyetä kasvattamaan omaa rahoituspohjaa.
- Osaaminen: Ei saada rekrytoitua osaavaa henkilöstöä.
- Maine: Menetetään positiivinen mielikuva ja luottamus toimijana.
- Lainsäädäntö: Uudet normit heikentävät toimintaedellytyksiä.
- Teknologia: Emme pysy mukana teknologisessä kehityksessä.
- Kumppanuus: Kumppanuusyhteistyö ei toteudu suunnitellusti.

